

▪ KANDYDACI ▪

Instrukcja obsługi Tryb testu

Czas rozgrywki
30 minut

Rozgrzywka przeznaczona jest dla dwóch osób. Jedna rekrutuje, druga jest kandydatem. Przed przystąpieniem do rozgrywki ustalcie o jakie stanowisko ubiega się kandydat.



1. Rozłóżcie talię zgodnie z numeracją na rewersie kart – łącznie 5 stosów.



2.

Osoba odgrywająca rekrutera dobiera po dwie karty z każdego stosu - łącznie 10. Rekruter zadaje pytania po kolei zgodnie z numeracją grup pytań od „1” do „?”.

Po każdym pytaniu rekruter ocenia odpowiedź zgodnie z wytycznymi karty oceny

(do pobrania na naszej stronie)

3.



4.

Po zakończeniu karty oceny służy do omówienia przebiegu rozgrywki oraz ewentualnie podliczeniu zdobytych punktów zgodnie z zasadami podanymi w zakładce „gra karciana” na naszej stronie www.kandydaci.info.



Instrukcja obsługi Tryb dyskusji

Czas rozgrywki
30 minut

Rozgrzywka przeznaczona jest dla dwóch osób. Tryb ten służy ćwiczeniu samej dyskusji merytorycznej oraz umożliwia nawiązanie rywalizacji dzięki ocenie wypowiedzi swojego oponenta.



1. Rozłóżcie talię zgodnie z numeracją na rewersie kart – łącznie 5 stosów.



2.

Dobierzcie po 2 karty z każdego stosu.

Pytania z kart zadawajcie sobie naprzemiennie: pytanie-odpowiedź-pytanie. Jeżeli chcecie grać na punkty, pobierzcie kartę oceny oraz wytyczne z naszej strony www.kandydaci.info

3.



4.

Po zakończeniu karty oceny służy do omówienia przebiegu rozgrywki oraz podliczeniu zdobytych punktów zgodnie z zasadami podanymi w zakładce „gra karciana” na naszej stronie www.kandydaci.info



Instrukcja obsługi Tryb indywidualny

Czas rozgrywki
30 minut



Rozgrywka przeznaczona jest dla jednej osoby. Życie czasami stawia nas w sytuacji w której potrzebujemy ćwiczyć dane umiejętności, ale nie mamy nikogo do pomocy. W takich sytuacjach proponujemy tryb rozgrywki indywidualnej.



1. Rozłóż talię zgodnie z numeracją na rewersie kart – łącznie 5 stosów



2. Dobierz po 2 karty z każdego stosu. Ułóż karty rewersem do góry, tak aby nie widzieć pytań.

Pytania z kart czytaj na głos, po czym postaraj się odpowiedzieć na nie również na głos.

* Konstrukcja mózgu sprawia, że pytanie przeczytane na głos jest analizowane w inny sposób niż pomyślane.

3.



4.



Po jej zakończeniu karta oceny służy do analizy przebiegu rozgrywki po jej zakończeniu oraz podliczeniu zdobytych punktów zgodnie z zasadami podanymi w zakładce „gra karciana” na naszej stronie www.kandydaci.info. Używanie karty oceny pozwoli ci odkryć swoje mocne oraz słabe strony, jednocześnie uwydatniając te obszary, które wymagają ćwiczenia.



Każda rozmowa biznesowa to nie tylko warstwa merytoryczna. Równie istotna jest warstwa emocjonalna rozmowy. Karta emocji pomaga naśladować uczucia a jednocześnie uczy reagować na emocje innych osób.



Tryby rozgrywki z wykorzystaniem karty emocji:

1. Czytaj pytania z każdą z emocji po kolei
2. Losuj kostką do gry, w który trybie należy przeczytać pytanie



Karta oceny spełnia dwie podstawowe funkcje:

- we wszystkich trybach rozgrywki pomaga analizować braki w umiejętnościach oraz śledzić rozwój
- w trybie rozmowy karta służy do wyłonienia zwycięzcy

