

▪ KANDYDACI ▪

Instrukcja obsługi Tryb testu

Czas rozgrywki
30 minut



Rozgrywka przeznaczona jest dla dwóch osób. Jedna rekrutuje, druga jest kandydatem. Przed przystąpieniem do rozgrywki ustalcie o jakie stanowisko ubiega się kandydat.



Rozłóżcie talię zgodnie z numeracją na awersie kart - łącznie 5 stosów (poziomów trudności)



2.

Osoba odgrywająca rekrutera dobiera po dwie karty z każdego stosu - łącznie 10. Rekruter zadaje pytania po kolei zgodnie z numeracją grup pytań od "1" do "5"

Po każdym pytaniu rekruter ocenia odpowiedź zgodnie z wytycznymi karty oceny 3. Pomiędzy 1 pkt a 5 pkt. UWAGA: stosu 5 nie oceniamy. Patrz: zasady karty oceny



4.

Po zakończeniu karty oceny służy do omówienia przebiegu rozgrywki oraz ewentualnie podliczeniu zdobytych punktów. Zasady przyznawania punktów w dole poniższej instrukcji



Instrukcja obsługi Tryb dyskusji

Czas rozgrywki
30 minut



Rozgrywka przeznaczona jest dla dwóch osób. Tryb ten służy ćwiczeniu samej dyskusji merytorycznej oraz umożliwia nawiązanie rywalizacji dzięki ocenie wypowiedzi swojego oponenta



1.

Rozłóżcie talię zgodnie z numeracją na awersie kart - łącznie 5 stosów (poziomów trudności)

x 10



x 10

2.

Dobierzcie po 2 karty z każdego stosu.

Pytania z kart zadawajcie sobie naprzemiennie: pytanie - odpowiedź - pytanie. Jeżeli chcecie grać na punkty, pobierzcie kartę oceny

3.



4.

Po zakończeniu karty oceny służy do omówienia przebiegu rozgrywki oraz ewentualnie podliczeniu zdobytych punktów. Zasady przyznawania punktów w dole poniższej instrukcji



Dlaczego zdecydowałeś się odpowiedzieć na naszą ofertę pracy?

1 2

What attracted you to apply for this job?

Numer stosu

Kolejność karty w stosie

What attracted you to apply for this job?

1 2

Dlaczego zdecydowałeś się odpowiedzieć na naszą ofertę pracy?

W zależności jak obrócisz kartę, masz angielską i polską wersję językową.

Możesz ćwiczyć rekrutację, która cię czeka po angielsku

Albo używać kart do nauki angielskiego dla swoich uczniów

Instrukcja obsługi Tryb indywidualny

Czas rozgrywki
30 minut



Rozgrzywka przeznaczona jest dla jednej osoby. Życia czasami stawia nas w sytuacji w której potrzebujemy ćwiczyć dane umiejętności, ale nie mamy nikogo do pomocy. W takich sytuacjach proponujemy tryb rozgrywki indywidualnej.



Rozłóżcie talię zgodnie z numeracją na awersie kart - łącznie 5 stosów (poziomów trudności)



1.

2.

Dobierz po 2 karty z każdego stosu.



Pytania z kart czytaj na głos, po czym postaraj się odpowiedzieć na nie również na głos.

*Konstrukcja mózgu sprawia, że pytanie przeczytane na głos jest analizowane w inny sposób niż pomyślane.



4.

Po zakończeniu karty oceny służy do analizy przebiegu rozgrywki oraz podliczeniu zdobytych punktów. Używanie kart oceny pozwoli ci odkryć swoje mocne oraz słabe strony. Jednocześnie uwypakniając te obszary, które wymagają ćwiczeń.



Dlaczego zdecydowałeś się odpowiedzieć na naszą ofertę pracy?



What attracted you to apply for this job?



Numer stosu

Kolejność karty w stosie

KARTA OCENY

Punktacje przyznajemy pytaniom ze stosów (poziomów trudności) od 1 do 4. Stos 5 - nie podlega ocenie. Służy obserwacji zachowania stresowego i późniejszej rozmowie o tym po zakończeniu rozgrywki.

Zasady liczenia punktacji.

- Za każdą punktację pomiędzy 1 a 2 przyznajemy "0"
- Za punkty od 3 do 5 przyznajemy "1"
- Liczymy zdobyte punkty
- Liczymy ilość wszystkich możliwych punktów do zdobycia.
- Efekt "przyjęcia do pracy" jest uzyskany gdy zostało osiągnięte minimum 75% możliwych punktów do zdobycia.

Przykład na bazie "Tryb testu":

Maksymalna ilość punktów do zdobycia wynosi: 40 (10 pytań x 4 obszary punktacji).

Osoba musi zdobyć 30 pkt by uznać, że nastąpiła wygrana.

KARTA OCENY



Karta do pobrania ze strony:
www.kandydaci.info

1. Poziom/ nr pytania

- ☐ Odpowiedź była konkretna czy ogólnikowa
(konkret 5, ogólnik 1)
- ☐ Czy uzyskałeś wyczerpującą odpowiedź?
(tak 5, nie 1)
- ☐ Twoje wrażenia ogólne
(bardzo dobrze 5, źle 1)
- ☐ Czy podoba Ci się sposób myślenia kandydata?
(bardzo dobrze 5, źle 1)

3. Poziom/ nr pytania

- ☐ Odpowiedź była konkretna czy ogólnikowa
(konkret 5, ogólnik 1)
- ☐ Czy uzyskałeś wyczerpującą odpowiedź?
(tak 5, nie 1)
- ☐ Twoje wrażenia ogólne
(bardzo dobrze 5, źle 1)
- ☐ Czy podoba Ci się sposób myślenia kandydata?
(bardzo dobrze 5, źle 1)

2. Poziom/ nr pytania

- ☐ Odpowiedź była konkretna czy ogólnikowa
(konkret 5, ogólnik 1)
- ☐ Czy uzyskałeś wyczerpującą odpowiedź?
(tak 5, nie 1)
- ☐ Twoje wrażenia ogólne
(bardzo dobrze 5, źle 1)
- ☐ Czy podoba Ci się sposób myślenia kandydata?
(bardzo dobrze 5, źle 1)

4. Poziom/ nr pytania

- ☐ Odpowiedź była konkretna czy ogólnikowa
(konkret 5, ogólnik 1)
- ☐ Czy uzyskałeś wyczerpującą odpowiedź?
(tak 5, nie 1)
- ☐ Twoje wrażenia ogólne
(bardzo dobrze 5, źle 1)
- ☐ Czy podoba Ci się sposób myślenia kandydata?
(bardzo dobrze 5, źle 1)